

Olivier B.

De Bommel Test



Olivier Bommel als Leider?

Wat in het boek **'t Wordt tijd dat ik de leiding neem**, begint als een wat gekscherend gedachte-experiment mondt uit in een nota bene serieuze verhandeling over management en Leiderschap! Met opzienbarende en onorthodoxe conclusies (en tips) over waar het nu eigenlijk om draait in het leidinggeven. Olivier Bommel blijkt namelijk thuis te horen in het rijtje van Leaders als Churchill, Patton, Mandela (en misschien Obama, maar die moet zich nog bewijzen). Waarom? Omdat onze beer, in tegenstelling tot de anderen in dit rijtje, de enige incompetente leider is (zoals u en ik en ongeveer 75% van alle leidinggevendenden) en toch bijzonder effectief is. In het boek wordt uitgediept wat het geheim van Bommel is.

Deze Bommel Test meet in hoeverre u al bommeliaanse trekken vertoont als leidinggever. En het geeft haarfijn aan waarin u nog moet groeien. Vaak in hele kleine maar toch cruciale dingen. Als u dat zou lukken is het effect enorm: minor change, mega impact!

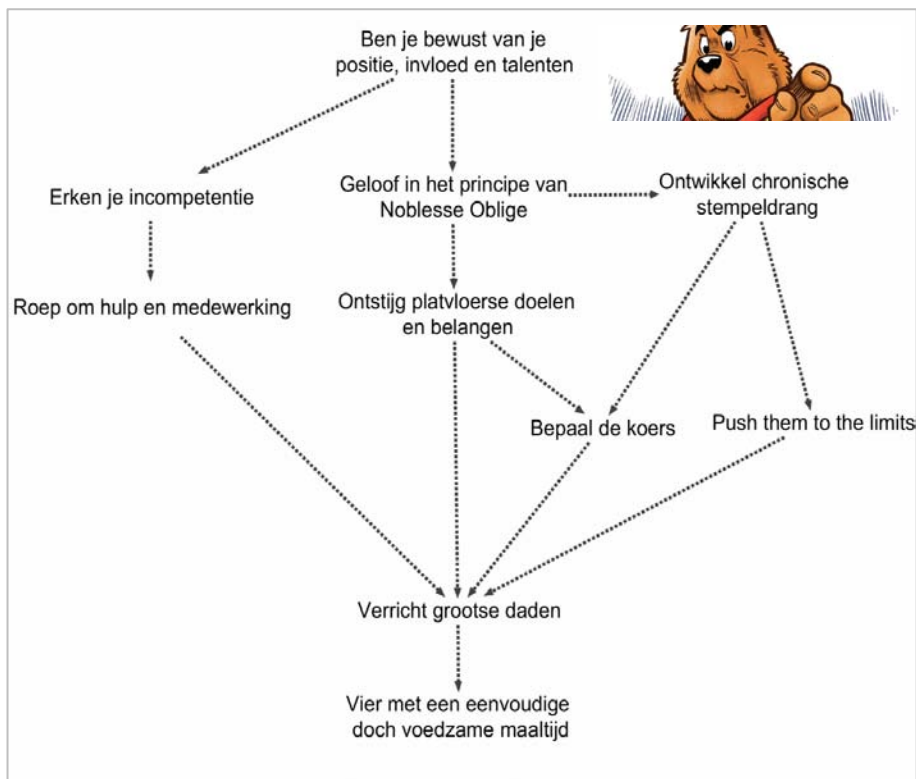
Volg Bommel. Wordt Leider!

Waarschuwing: deze test is niet gevalideerd. Dit is alleen een probleem voor (een beperkt aantal) gebruikers die nog geloven in Leiderschap als meetbaar c.q. wetenschappelijk verschijnsel. U bepaalt zelf de waarde van de resultaten uit deze test. Alleen verstandige mensen doen er iets mee.

De Olivier B. Bommel Test

meet een aantal elementen uit de unieke en doeltreffende
Bommeliaanse leiderschapsformule.

Oftewel:
het pad van een heer



Instructies

- Omcirkel de meest passende antwoord per stelling.
- Bepaal het totaal aantal punten per categorie stellingen (A, B, C,D, E, F)

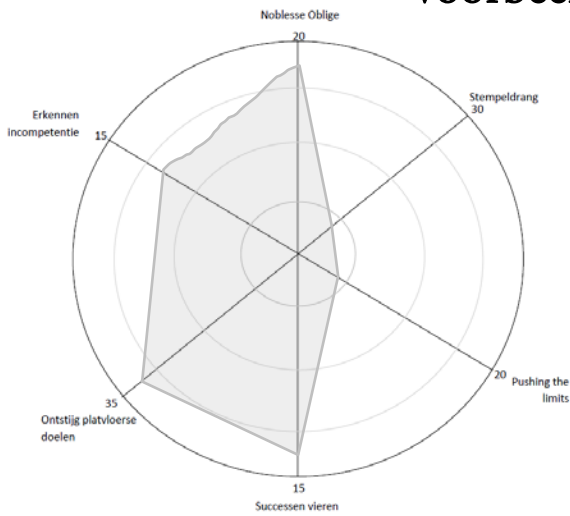
De Olivier B. Bommel Test		Past helemaal niet bij mij	Past niet Bij mij	Past een beetje bij mij	Past bij mij	Past helemaal bij mij
Omcirkel de meest passende antwoordcategorie per stelling.						
a1	Ik voel mij bevoorrecht wat betreft mijn talenten en capaciteiten	1	2	3	4	5
a2	Ik voel mij bevoorrecht qua bereikte positie	1	2	3	4	5
a3	Vanwege mijn capaciteiten en verkregen positie voel ik me verplicht iets terug te doen.	1	2	3	4	5
a4	Ik wil graag mijn talenten inzetten ten behoeve van anderen of idealen	1	2	3	4	5
Totaal A=						
f1	Ik ben mij goed bewust van mijn tekortkomingen in kennis en kunde	1	2	3	4	5
f2	Ik erken mijn tekortkomingen in kennis en kunde naar anderen	1	2	3	4	5
f3	Ik vraag mijn medewerkers direct om hulp als ik het niet weet of kan	1	2	3	4	5
Totaal F=						
c1	Ik stel hoge eisen aan mijn medewerkers	1	2	3	4	5
c2	Ik geef uitdagende opdrachten en taken aan mijn medewerkers	1	2	3	4	5
c3	Ik geef opdrachten aan medewerkers die zij feitelijk qua kennis en kunde niet goed aan kunnen	1	2	3	4	5
c4	Ik ga er veelal vanzelfsprekend vanuit dat mijn medewerkers hun opdrachten en taken aan kunnen	1	2	3	4	5
Totaal C=						
b1	Ik neem altijd de leiding in alles wat ik doe.	1	2	3	4	5
b2	Ik ben zelf volledig verantwoordelijk voor de resultaten, doelstellingen en koers in mijn werkeenheden	1	2	3	4	5
b3	Ik wil voortdurende de dingen naar mijn hand zetten	1	2	3	4	5
b4	Ik neem zelf initiatieven en wacht niet af	1	2	3	4	5
b5	Ik grijp direct in als ik dat nodig vind	1	2	3	4	5
b6	Ik heb plezier in het toewijzen en verdelen van werk en opdrachten	1	2	3	4	5
Totaal B=						

De Olivier B. Bommel Test

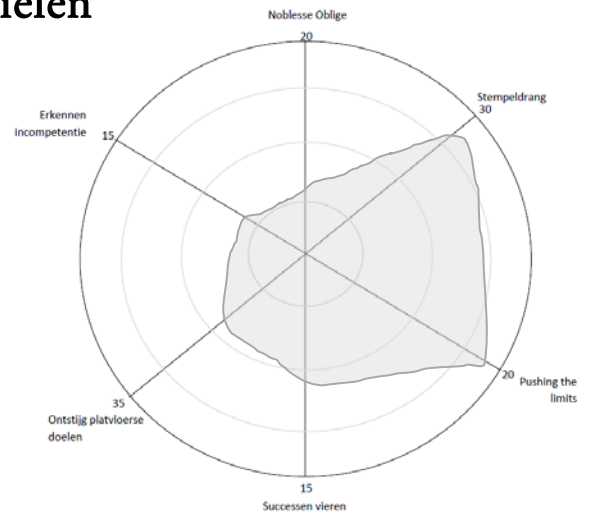
Omcirkel de meest passende antwoordcategorie per stelling.

	Past helemaal niet bij mij	Past niet bij mij	Past een beetje bij mij	Past bij mij	Past helemaal bij mij	
e1	Ik ga voor doelstellingen die verder gaan dan winstbejag, carrière en status	1	2	3	4	5
e2	Ik heb een heldere toekomstvisie welke ik najaag	1	2	3	4	5
e3	Ik heb een aantal idealen die ik wil realiseren	1	2	3	4	5
e4	Ik zet mij in voor mijn medewerkers	1	2	3	4	5
e5	Ik heb oog voor de behoeften van anderen en help ze graag	1	2	3	4	5
e6	Ik weeg mijn eigen belangen goed af tegen de behoeften van anderen op een manier dat beide partijen er iets aan hebben.	1	2	3	4	5
e7	Ik wil graag iets doen of maken waar anderen wat aan hebben.	1	2	3	4	5
Totaal E=						
d1	Ik heb bijzondere attentie voor behaalde successen (van mezelf en anderen)	1	2	3	4	5
d2	Ik vier successen graag	1	2	3	4	5
d3	Ik laat mijn medewerkers meegenieten van behaalde successen	1	2	3	4	5
Totaal D=						

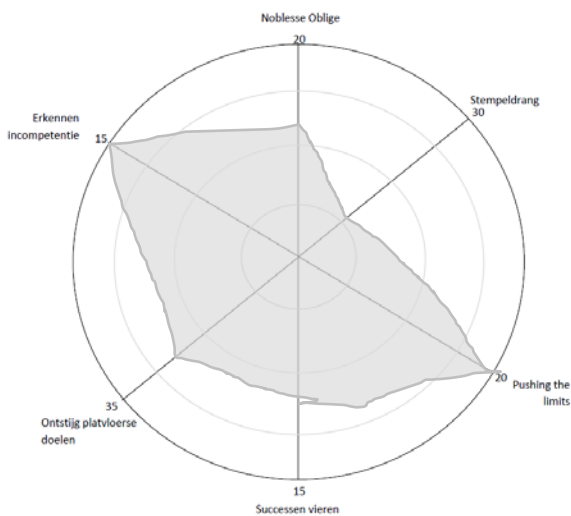
De Olivier B. Bommel Test: voorbeeldprofielen



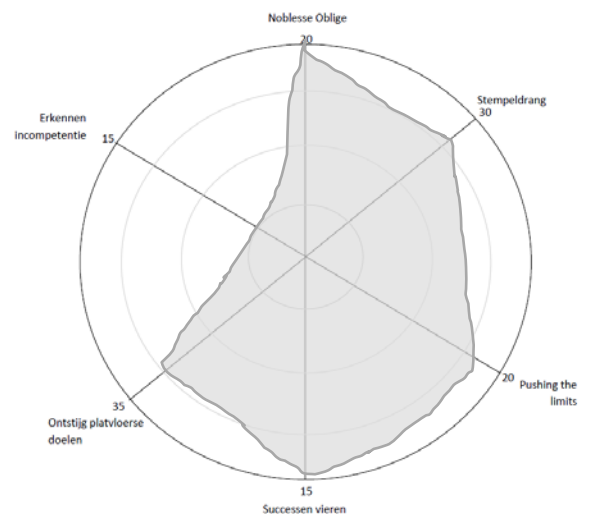
Een profiel van een edel mens, maar door m.n. een te lage stempeldrang geen Bommeliaanse Leider.



Een profiel van een echte stempelaar, maar door een gebrek aan Noblesse Oblige en het niet kunnen/durven erkennen van de eigen incompetenties geen Bommeliaanse Leider.



Een profiel van iemand die heel transparant is in zijn/haar incompetentie, maar ook heel veeleisend is naar anderen. Een dodelijke combinatie in een leidinggevende positie: zo'n profiel zal niet lang geaccepteerd worden.



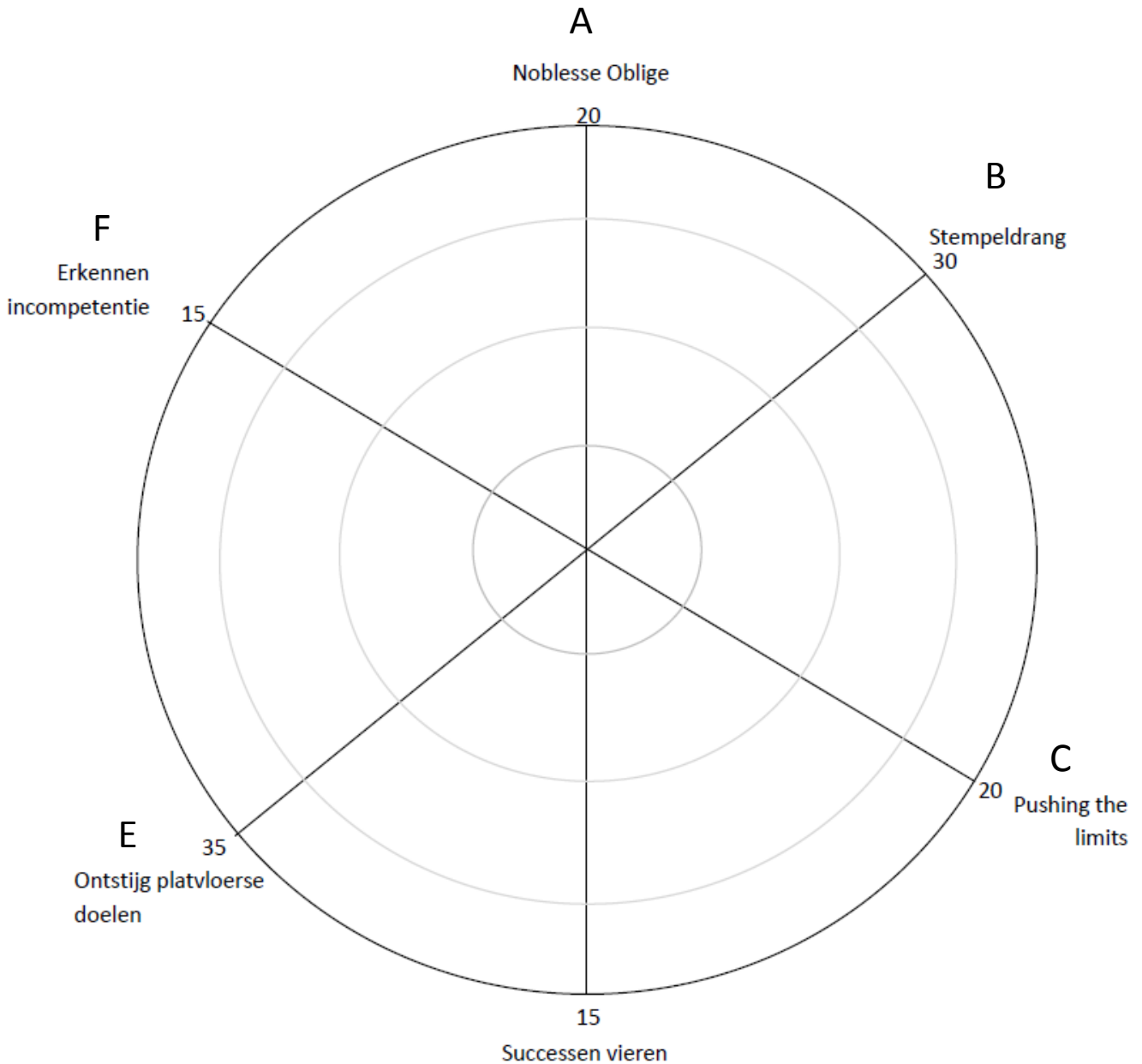
Deze profielhouder hoeft nog maar 1 stap te maken richting Leiderschap. Als hij/zij de eigen tekortkomingen durft te erkennen en in te zetten als leiderschapsinstrument, dan is het plaatje rond! One small step for man.....

De Olivier B. Bommel Test

Uw profiel:



zet het totaal aantal punten van A t/m F op de desbetreffende as
en verbind deze punten



De Olivier B. Bommel Test

Meer weten? Ga naar www.stempeldrang.nl en lees het boek



Over leiderschap en Bommel en een beetje Obama. Wat in aanvang begint als een gekserend gedachte-experiment gaat in de loop van dit boek trekjes vertonen van nota bene een serieuze verhandeling over management en leidinggeven!

"Wat is dat voor ener wáádzin?"



Van Gorcum



9 789023 247340

R.H. Mulder
T W O R D T T I J D D A T I K D E L E I D I N G N E E M

R.H. Mulder

T W O R D T T I J D
D A T I K D E L E I D I N G
N E E M



OVER WAT WE VAN EEN HEER
KUNNEN LEREN OVER DE HEROÏSCHE
KUNST VAN HET LEIDINGGEVEN



Van Gorcum